

马克思主义学院党委关于校第四届党委

第二轮巡察集中整改进展情况的通报

根据学校党委统一部署，学校第四届党委第一巡察组于2025年4月7日至4月25日对马克思主义学院党委开展专项巡察。并于6月6日向领导班子反馈了巡察意见。根据党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织落实整改情况

（一）党委主要负责人组织落实整改工作情况

1. 提高政治站位，明晰自身职责

结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，带领班子深入学习习近平总书记关于党的建设重要思想和关于党的作风建设、教育及巡视工作的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，从思想上进一步提高对巡视巡察制度对于推进党的自我革命、全面从严治党所具有的战略性意义的认识。巡察反馈会后，对照巡察反馈意见，组织召开巡察整改专题民主生活会，带头开展批评与自我批评。对照民主生活会上的表态发言，带领学院班子统筹做好巡察整改工作，督促每位责任人按时保质推进每一项整改举措落实到位，针对牵头整改的3个问题，从制度建设、系统研究和部署等方面进行切实整改。

2. 统筹整改工作，切实履行责任

切实履行整改工作第一责任人责任，担任学院巡察整改

工作领导小组组长，对巡察整改工作负总责。主持召开 6 次学院党委会会议、2 次整改工作领导小组会议，部署推进巡察整改工作。主动认领“计划 2025 年 2 月底修订完善相关制度，目前还未完成修订”等 3 个问题，带领相关人员制定课堂意识形态相关制度，全面排摸和系统研究学院人才队伍总体情况及存在的问题，制定高层次人才申报图谱和培育制度等，4 项整改举措有 3 项按期完成整改，1 项新制定制度待学院教代会审议通过后发布。督促领导班子成员切实履行“一岗双责”，确保整改举措按期完成，并通过整改推动学院各项工作取得新成效。

3. 跟进整改过程，确保无一遗漏

针对反馈的 6 个方面 11 个具体问题，组织研究制定 20 条整改举措，明确每一条整改举措的责任人和完成时限。巡察反馈后的每次学院党委会会议，都部署巡察整改工作，跟进了解并督促相关责任人推进整改工作，确保 20 条整改举措逐条对账销号，无一遗漏。

（二）党委巡察整改主体责任落实情况

1. 凝聚思想共识，强化政治担当

学院党委深刻把握巡察整改的重要意义，将其作为贯彻党中央、市委、学校党委决策部署，落实全面从严治党主体责任、推动学院内涵式发展的关键抓手。通过召开专题党委会会议、党委会扩大会议等形式，统一思想、凝聚共识，强化管党治党政治责任。学院第一时间成立巡察整改领导小组和工作小组，明确分工、压实责任。班子成员带头表态，以

最坚决的态度、最严格的标准、最有力的措施抓好整改。党委将巡察整改与谋划“十五五”规划等重点工作紧密结合，通过整改破解发展难题、优化治理体系，推动学院整体工作迈上新台阶。

2. 班子全员履责，以上率下落实

班子成员严格履行“一岗双责”，主动认领分管领域整改责任，将自身职责、工作与整改任务深度融合。针对巡察反馈的6方面11个问题，党委召开专题会议2次，逐条剖析问题根源，制定20条具体整改举措，明确整改责任人、整改时限和验收标准，形成“问题清单+责任清单+进度表”的闭环管理机制。班子成员按照分工，深入分管领域一线，通过召开专题座谈会、一对一谈话等形式，主动听取师生对整改工作的意见建议，推动形成“整改不仅是学院班子的事，也是全院师生的大事”的整改工作格局。

3. 纪检监察把关，全程跟进督办

学院纪委书记将整改落实情况作为2025年专项监督核心任务，实现监督责任与党委主体责任同频共振。聚焦党委责任落实，紧盯党委书记第一责任人履职、班子成员“一岗双责”履行及整改任务推进等关键环节，纪委书记通过参加党委会会议、检查整改台账、听取专题汇报等方式，对党委研究部署、协调推进、督办问效的全过程进行跟踪监督，确保整改方向不偏、力度不减。对滞后任务建立动态提醒机制，推动各项整改任务按期完成。纪委书记本人牵头负责落实思政课教学质量学生座谈会，督促形成长效机制，确保巡察整

改成果经得起实践检验。

二、集中整改进展情况

（一）关于“推动第一学科高质量发展不够持续有力”问题的整改

1. 针对“马克思主义研究院实体化建设研究不够，推动不及时”问题

一是完善建设方案，获得学校支持。按照《上海市中共上海市教育卫生工作委员会、上海市教育委员会关于实施“上海高校马克思主义研究院”支持计划的通知》要求，学院通过征求意见，组织研讨，修改完善我校马克思主义研究院实体化建设方案，在 2025 年度上海大学第 13 次党委常委会上进行汇报并获得常委会同意。推进马克思主义研究院实体化运行，根据“上大编〔2025〕4 号 关于核定马克思主义研究院机构和岗位编制的通知”精神，研究院已聘行政人员一名，教学研究岗人员的招聘也已启动。

二是召开推进大会，推动马研院建设。为进一步整合学校相关学科科研力量，系统性推进马克思主义引领哲学社会科学三大体系建设工作，推动国家级重大项目的筹备，召开马克思主义研究院建设推进大会，国内相关领域重量级学者参会，共同把脉我校马克思主义研究院的研究特色领域，为研究院下一步的发展指明了方向。

2. 针对“学科建设调研成果转化不够”问题

一是专题研究部署，推动成果转化。在 2025 年度第 11 次学院党政联席会上，副院长（主持工作）汇报了有关调研

5 家全国重点马克思主义学院后的成果转化方案，要求相关班子成员在进行学院“十五五”规划编制工作时，将调研成果融入其中，作为“与标杆学院、标杆学科的比较，分析因地制宜的发展策略”章节的一部分。

二是召开学术委员会会议，专题研究学科特色方向。学院学术委员会召开会议，结合学院“十五五”规划，重点研究和凝练学院今后的学科特色方向和优势，立足学校学院现有基础，明确下一步学科发展目标和思路。

（二）关于“巡视意识形态专项检查整改个别举措效果不理想、个别制度修订不及时”问题的整改

1. 针对“整改以来举办了青年学者论坛、到北京等地举办了专职思政课教师专场招聘会，到目前为止仅招聘到 1 人。计划 2025 年 2 月底修订完善相关制度，目前还未完成修订”问题

一是完成文件制定，经学院党委会会议审议后正式发文，持续加强课堂阵地管理。

二是加大宣传力度，持续招聘引才。一方面，制定学院新的招聘启示，并充分利用学校人事处和学院网站、微信公众号等平台，加大宣传力度。10 月份，学院的招聘启示发布后，得到了“马院人事人才”等公众号的关注和转发，收到的应聘简历明显增多。另一方面，学院举办了马克思主义学院青年学者论坛，通过吸引高层次青年学者来院交流学术研究成果，进一步宣传了学院人才引进的相关政策。2025 年下半年学院举办 2 次教师招聘面试，上报学校 6 人，学校已同

意引进 1 人。

（三）关于“对基层党支部工作年度自查的成效不明显”问题的整改

1. 针对“某党支部近 3 年制定的支部工作计划，仅将年份修改为当年度，其余内容几乎完全一致”问题

一是党委加强指导，督办整改。学院党委召开会议专题研究对该支部问题进行整改的具体措施，指导该支部召开支委会，深刻查找和剖析问题造成的原因，重新研究制定 2025 年支部工作计划。学院党委书记，副书记、纪委书记以及联系该支部的班子成员分别约谈该支部书记，严肃指出问题的严重性，进行批评教育。在学院党委的指导下，该支部已完成换届选举，对支部书记进行了调整。

二是加强党务培训，完善自查机制。学院党委组织基层党务干部党务知识和技能的专项培训，并对所有党支部党员发展材料、组织生活记录本等材料开展院内自查，针对检查中发现的发展程序、记录规范方面的问题，下发问题清单指导各支部对标整改，并要求在两周内开展“回头看”确保问题销号清零。

（四）关于“保障师资队伍规划建设规划落实不够有力”问题的整改

1. 针对“针对人才工作研究不足，未健全相关制度”问题

一是全面梳理，专题研究。学院系统梳理，全面审视师资队伍在规模、结构、能力与梯队建设方面的现状与挑战，

拟定“上海大学马克思主义学院人才队伍现状及存在问题分析报告”，并在党委会会议上专题研究。学院党政联席会也就报告中涉及的人才引进规划、培养机制创新、评价体系优化等进行研讨和规划，寻求符合学科发展实际并具有可操作性的人才队伍建设举措。

二是拟定制度，培育高层次人才。为培育国家级、市级高层次人才，制定《上海大学马克思主义学院高层次人才培育计划实施办法》，并经过学院党政联席会议讨论原则性通过，因涉及学院绩效分配，需经学院教代会审议通过后正式发布并实施。

2. 针对学院人才队伍“十四五”规划目标达成度低问题

一是提前谋划，制定梯队图谱。对学院现有教师中有潜力申报国家级人才项目的教师进行排摸，提前规划，以精准选才、系统培育为目标，制定形成各类国家级领军人才和青年人才的申报梯队图谱，并经学院党委会会议、党政联席会审议通过。

二是拓展资源，助力教师成长。学院邀请经验丰富的项目申报及评审专家来院进行各类基金项目的申报辅导，邀请重要学术期刊编辑为青年教师提供从选题凝练、论证设计到文章撰写的全流程、针对性指导，助力中青年教师在职称晋升上尽快获得成长。

（五）关于“推动思政课改革创新和教学质量提升效果不明显”问题的整改

1. 针对“学院思政课改革创新的举措不多”问题

一是实施 AI 赋能思政课教学改革。学院统筹部署，组织五个教研部结合课程特点，实施 AI 赋能思政课教学改革项目，并为每个项目提供 2 万元专项经费支持。各教研部已围绕项目目标开展深入研讨，推进 AI 辅助教学案例、虚拟仿真思政课实践资源建设等。

二是加强教师数字化素养培训。学院举办 3 期思政课教师数字化素养专题培训，引导教师树立数字化教学理念，学习运用人工智能、虚拟现实等现代信息技术优化教学设计，为思政课教学改革注入新动能。

2. 针对“直面问题推进解决不够有力”问题

一是直面学生问题，整改促进教改。针对 2024 年下半年学校纪委联动学院纪委开展思政课建设专项监督学生座谈会上反映的问题，学院组织各教研部进行系统梳理，专题分析研讨，从“强化内容建设、优化教学形式、激发教师活力”三个方面回应学生的意见，思政课的教学针对性、实效性、学生满意度得到明显提升。

二是形成定期召开思政课学生座谈会机制。学院再次组织思政课建设专题学生座谈会，持续听取学生心声，检验整改成效，并收集新的意见建议。学院党政联席会决定建立常态化沟通机制，每年至少召开一次思政课建设专题学生座谈会并长期执行，将收集上一场座谈会问题的解决情况作为后续座谈的重要反馈内容，切实提升回应和解决学生关切问题的力度与效果。

3. 针对“思政课吸引力不足”问题

一是组织院内公开课，取长补短。学院摸排遴选出一批课堂教学成效显著的优秀教师作为典型，并精心组织两场院内教学观摩活动，围绕教学方法创新、课堂互动设计与教学内容优化等方面深入研讨，取长补短。

二是系统谋划思政课建设内涵式发展。学院制定思政课建设内涵式发展创新行动计划，加强顶层设计，着力构建“大思政”工作格局。

（六）关于“思政教师培训与考察经费使用管理长效机制不完善”问题的整改

1. 针对“经费的使用缺乏研究”问题

学院党政联席会上对思政课教师研修经费的使用进行全面规划和研究。在梳理前期经费使用情况的基础上，研究其在支持教师参加短期培训、学术交流及实践考察等方面可以进一步优化的重点。会议明确优先保障青年教师进行研修及科研交流、实践考察等核心项目使用，确保专款专用。会上对经费使用情况进行审核，并总结了经费使用的成效。

2. 针对专项经费管理“没有形成工作闭环”问题

党政联席会议审议通过了《2025 年度思政课教师研修工作总结及经费使用绩效评估报告》。对这一专项经费，学院做到年初有使用计划，年中跟进了解具体执行情况，年底有总结与绩效评估，形成工作闭环，从而提升经费使用与管理的规范化水平。

三、下一步工作安排

（一）强化主体责任，巩固整改成效

严格落实党委主体责任、纪委监督责任和班子成员“一岗双责”，形成巡察整改责任层层压实的闭环链条。对已整改任务开展“回头看”，通过查台账、访师生等方式，重点核查整改措施是否落实到位、长效机制是否有效运行，防止反弹回潮；对未整改任务专项推进，加快出台《上海大学马克思主义学院高层次人才培养计划实施办法》，确保整改任务100%落实。

（二）健全长效机制，提升治理效能

构建“制度+作风+监督+文化”四位一体长效体系，推动整改成果转化为治理效能。持续完善学院制度体系、强化制度执行，确保制度刚性约束；以作风建设为巡察整改长效化赋能，以服务师生实效巩固整改成果；做实政治监督和日常监督，营造学院风清气正政治生态；将廉洁教育融入思政课，强化廉洁文化引领，将整改成果转化为文化育人资源。

（三）深化成果运用，推动学院发展

将巡察整改与学院“十五五”规划深度融合，把握教育综合改革内在规律，确保党的建设贯穿学院事业发展全过程、各环节。着力将整改成果转化为发展动力，推动学院治理体系和治理能力现代化，为建成国内一流马克思主义学院而持续奋斗。

欢迎广大师生员工对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时反映。

联系电话：021-66132442

电子邮箱：fresh_wq@shu.edu.cn

通讯地址：上海大学宝山校区东区 2 号楼马克思主义学院 517（信封上注明“关于巡察整改落实情况的意见建议”）
邮政编码：200444